

Seinäjäjoki

2020-LUVUN KASVUKESKUS



Seinäjoen kaupunkistrategia 2022-2029



TEHDÄÄN 2020-LUVUSTA SEINÄJOEN VUOSIKYMMEN

Seinäjoen kaupunkistrategia 2022–2029 kutsuu rakentamaan 2020-luvun kasvukeskusta. Seinäjoki on kasvanut läpi kaupunkihistoriansa ja nyt on aika ottaa seuraava askel. Seinäjoen tahtona on 2020-luvulla kohota koko Suomen kasvukeskukseksi. Kaupungiksi, joka yrittää, luo uutta ja jossa kasvava kaupunki yhdistyy elinvoimaiseen maaseutuun.

Seinäjoki kohtaa alkaneella vuosikymmenellä kuntahistoriansa suurimmat muutokset. Hyvinvointialue ottaa tehtäväkseen sosiaali- ja terveyspalvelut sekä pelastustoimen. Samalla kaupungin henkilöstömäärä ja talousarvio puolittuvat.

Seinäjoki näkee muutoksen mahdollisuutena. Seinäjoen kaupungin kaikessa toiminnassa korostuu kumppanuus. Olemme hyvä kumppani uudelle hyvinvointialueelle ja myös yrityksille, yhteisöille ja kaikille yhteistyötahoille.

Yritysyhteistyö on vahvuutemme. Kaupunkistrategia viestii tahdostamme syventää yritysyhteistyötä aina vain paremmaksi. Palvelemme yrittäjiä palvelulupauksen mukaisesti ja otamme yritykset huomioon päätöksissä.

Strategiakaudella vastuamme työllisyyden hoidosta lisääntyy. Työvoiman saatavuus on suuri haaste yrityksille ja muille työnantajille, ja siksi Seinäjoen on onnistuttava kaikissa työllisyyden hoitoon liittyvissä tehtävissä.

Alkavalla vuosikymmenellä Seinäjoki kansainvälistyy. Maahanmuutto on tärkeää jo siksi, että turvaamme palvelumme ja yritystemme menestymisen mahdollisuudet. Seinäjoki haluaa kansainvälistyä ja olla kotikaupunki kaikille.

Kestävää kehitystä edistävät ratkaisut ja digitalisaatio uudistavat yritystoimintaa ja ihmisten arkea.

Seinäjoen on otettava huomioon myös yllättävät globaalit riskit ja kyettävä toimimaan kaikissa olosuhteissa.

Seinäjoen asukkaille tärkeimpiä ovat turvallisuus ja arjen sujuvuus. Hyvät palvelut, kulttuurin ja liikunnan mahdollisuudet sekä kaupunki- ja luontoympäristön monipuolisuus ovat asuinympäristön laatutekijöitä.

Seinäjoen asukkaat ovat aktiivisia ja haluavat osallistua kaupungin toimintaan ja arkeen. Asukkaille ovat myös tärkeitä ne arvot, joiden pohjalta kaupunki toimii.

**Seinäjoki haluaa
olla asukkaittensa
luottamuksen arvoinen.**

JAAKKO KIISKILÄ

Seinäjoen kaupunginjohtaja





VISIO

Seinäjoki on valtakunnallinen kasvukeskus, jossa kaupunki, yrittäjät ja yhteisöt rakentavat osaavaa, innostavaa ja turvallista kaupunkia.

ARVOT

TAHTO ON

yrittäjämäistä asennetta,
halua tehdä ja onnistua yhdessä.

ROHKEUS ON

edelläkävijyyttä, kykyä uudistua ja kasvaa.

VASTUULLISUUS ON

vastuuta kaupungin asukkaista ja yrityksistä,
turvallisuudesta, taloudesta ja kestävästä
kehityksestä. Inhimillisyys, oikeudenmukaisuus
ja samanarvoisuus ovat vastuullisen
toiminnan perustana.





YRITTÄJYYDEN JA YHTEISTYÖN SEINÄJOKI

Seinäjoki on yhteistyön kaupunki. Seinäjoki rakentaa yhdessä yritysten kanssa Suomen parasta kaupunkia yrittää. Seurat ja järjestöt ovat kaupungin kumppaneita. Seinäjoki vastaa yhdessä hyvinvointialueen kanssa asukkaiden hyvistä palveluista. Maakunnalliset, kansalliset ja kansainväliset verkostot auttavat Seinäjokea ja sen kumppaneita onnistumaan.

YRITTÄJYYSKAUPUNKI 2.0

TAVOITE

Seinäjoki on Suomen paras kaupunki yrittää, Suomen ruokapääkaupunki, merkittävä teknologiateollisuuden keskittymä ja kansainvälisen liiketoiminnan kasvualusta. Seinäjoki on tapahtumien sekä ostos- ja kulttuurimatkailun kaupunki.

Seinäjoki on saavuttanut useissa tutkimuksissa (EK, Taloustutkimus, Suomen Yrittäjät) yritysmuutteisyydestään ykkössijan suurten kaupunkien sarjassa. Se velvoittaa jatkuvaan kehittämiseen ja tason nostamiseen läpi koko kaupunkiorganisaation. Elinkeinopalveluita toteuttaa kaupungin tytäryhtiö Into Seinäjoki Oy tiiviissä yhteistyössä kaupungin ja kaupunkikonsernin kanssa.

TOIMENPITEET	
Kaupungin palveluissa vastataan 24 tunnin kuluessa yrittäjien palvelupyyntöihin.	Yritystoiminnan edistäminen huomioidaan kaupungin päätöksenteossa, palveluissa ja hankinnoissa. Päätöksenteossa hyödynnetään yritysvaikutusten arviointia.
Kaupunki toimii kehitysalustana yrityksille ja kaupungin hankintoja ja investointeja hyödynnetään yritysten kehittämisessä. Hankinnoista viestitään avoimesti ja hankintakalenteria sekä erilaisia hankintamuotoja kehitetään aktiivisesti.	Kaupungilla on tarjolla monipuolisesti erilaiseen yritystoimintaan sopivia yritysalueita kaupungin eri osissa. Niiden vetovoimaan ja viihtyisyyteen sekä kevyen liikenteen väyliin panostetaan. Tulevaisuuden tonttitarjonta varmistetaan ennakoivasti.
Yrittäjyyskasvatus on keskeinen teema kaikilla kouluasteilla. Yrittäjyyteen ja uusien liikeideoiden kehittämiseen kannustetaan Into Seinäjoen ja Uusyrityskeskuksen alkavien yritysten palvelujen avulla. Osaavan työvoiman saannin turvaamisessa tehdään tiivistä yhteistyötä yritysten, muiden työnantajien ja oppilaitosten kanssa.	



SUOMEN RUOKAPÄÄKAUPUNKI, MERKITTÄVÄ TEKNOLOGIATEOLLISUUDEN KESKITTYMÄ JA KANSAINVÄLISEN LIKETOIMINNAN KASVUALUSTA

Seinäjoella sijaitsee merkittävä alkutuotannon ja elintarviketeollisuuden yrityskeskittymä. Ruokaekosysteemi työllistää Seinäjoella lähes 4000 henkilöä. Rovoksen alueelle on keskittynyt merkittävä teknologiateollisuuden yritysclusteri.

TOIMENPITEET

Toimialoja kehitetään ekosysteemiajattelun pohjalta yritysveloisesti kansainvälistä kasvua tavoitellen. Kehityksen tukena on kaupungin ja työ- ja elinkeinoministeriön välille solmittu ekosysteemisopimus, joka ulottuu vuoden 2027 loppuun. Innovaatioita ja TKI-toimintaa vauhditetaan uusien yhteistyöverkostojen avulla.	Kaupunki vahvistaa startup- ja kasvuyrityskulttuuria yhteistyössä Into Seinäjoen, Seinäjoen ammattikorkeakoulun, Seinäjoen yliopistokeskuksen ja yritysten kanssa. Kasvuun kannustetaan mm. alueellisen pääomarahituksen, kansainvälistymistä tukevien palvelujen sekä osaajien saatavuutta tukevien toimenpiteiden avulla.
Ruoka-alalla uusia kasvun lähteitä haetaan ruokavienistä, kestävästä ruokaratkaisusta sekä suurten ja pienten elintarvikeyritysten yhteistyöstä. Ruokapääd kaupunki-teemaa tukee paikallisen ruokakulttuurin ja ruokamatkailun kehittäminen.	Kasvavan teknologiateollisuuden yritysclusterin tarpeisiin vastataan mm. riittävällä ja monipuolisella tonttitarjonnalla, tutkimus- ja koulutusyhteistyöllä sekä osaavan työvoiman saatavuutta parantavilla toimenpiteillä.

KEHITTYVÄ TAPAHTUMA-, OSTOS- JA KULTTUURIMATKAILUN KAUPUNKI

Seinäjoki tunnetaan isoista kesätapahtumistaan. Ostos- ja kulttuurimatkailun kehittyminen ovat potentiaalisia kasvun alueita. Maailmanperintökohteena kehittyvä Aalto-keskus, Ruuhikoskigolf sekä Kalajärven matkailukeskus ovat Seinäjoen matkailullista vetovoimaa vahvistavat kohteet.

TOIMENPITEET

Seinäjoki perustaa ympärivuotisen Aalto-keskusta ja Seinäjoen matkailua palvelevan Visitor Centerin.	Aalto-keskuksen ja sen ympäristön arvon säilyttävään ylläpitoon ja kehittämiseen panostetaan. Aalto-keskuksen rakennusten, Kansalaistorin ja muiden ympäröivien alueiden käyttöä ja elävöittämistä edistetään sekä matkailua palvelevasti että suojeluarvot huomioiden.
Kalajärven alueen ja sen palveluiden palvelutasoa nostetaan ja ympärivuotista toimintaa edistetään.	
Kaupunki tukee nykyisten ja uusien tapahtumien kehittymistä ja markkinoi kaupunkia valtakunnallisten kokousten ja tapahtumien järjestäjille.	Ruuhikoski toimii arvokilpailutason kenttänä. Ruuhikosken väyläkapasiteetin kasvattaminen mahdollistetaan niin, että kenttä voi palvella laajenevaa asiakaskuntaa.
Kulttuuritähdessä (Aalto-keskus, Museokeskus Tiklas, kansalaisopisto, kaupunginorkesteri, Vanha lääninsairaala, Taidekeskus Kalevan Navetta ja Rytmikorjaamo) toteutetaan valtakunnallisesti kiinnostavia näyttelyitä, esittävän taiteen esityksiä, opetusta ja kaupunkitapahtumia. Kulttuuritähteä vahvistetaan vakiinnuttamalla resursseja sekä löytämällä uusia yhteistyömuotoja ja rahoituslähteitä.	

MITTARIT

Kuntabarometrin 1. sija suurten kaupunkien sarjassa	Aloittaneiden yritysten määrä vähintään 400 kpl/vuosi
Työpaikkojen kasvu suurten kaupunkien kolmen parhaan joukossa	Sijoittuneiden yritysten määrä vähintään 40 kpl/vuosi
Avoimen sektorin työpaikkojen osuuden kasvu 70 prosenttiin (2022: 65 %)	Tapahtumien aluetaloudellinen vaikutus (tutkimus joka toinen vuosi)
Hotelliyöpymisten määrä	





ARVOSTUSTA JA TUKEA SEURA- JA JÄRJESTÖTYÖLLE

TAVOITE

Seinäjoki on ylpeä asukkaidensa aktiivisuudesta järjestöissä, seuroissa ja vapaassa kansalaistoiminnassa. Järjestö- ja seuratoimijat ovat tärkeitä palveluiden tuottajia, työllistäjiä ja yhteisöllisyyden vahvistajia.

Kylillä ja kaupunginosilla on identiteetti, omat tärkeät paikkansa, rakennukset ja liikunta- ja kulttuuriympäristö.

TOIMENPITEET	
Seinäjoki syventää yhteistyötään järjestöjen ja seurojen kanssa. Kaupunki vakiinnuttaa yhteistyön järjestöjen ja seurojen kanssa mm. järjestö- ja seurayhteyshenkilöitä nimeämällä sekä kehittämällä strategista, sopimuksellista kumppanuutta järjestöjen ja seurojen kanssa.	Luodaan uudenlainen kaupunginosamalli Toimintojentalon mallia hyödyntäen ja laajentaen. Uudessa mallissa sukupolvien välinen osallisuus ja yhteisöllisyys luonnollisessa elinympäristössä lisäävät asukasaktiivisuutta ja koko kaupungin elävöitymistä.
Kaupunki tukee avustuksin ja hankeyhteistyöllä järjestöjen ja seurojen toimintaa. Kaupungin järjestöille ja seuroille osoitettavia avustuksia lisätään.	Vaikuttamistoimielinten toimintaa ja kokemusasiantuntijuutta hyödynnetään palveluiden ja kaupunkiympäristön kehittämisessä.
Osallistuva budjetointi on kehittyvä käytäntö Seinäjoella.	Osallisuutta edistetään osallisuusmallin mukaisesti.
Asuinalueiden yhteisöllisyyttä ja asukasosallisuutta tuetaan. Kylien ja kaupunginosien kehittämistä toteutetaan Kylien ja kaupunginosien kehittämisohjelma 2021–2030 mukaisesti.	
MITTARIT	
Kaupungin panostukset järjestö- ja seurayhteistyöhön (euroa/vuosi)	Hyvinvointiraporttiin kytketyt osallisuusindikaattorit

Toiminnassamme korostuvat
kumppanuus ja **yhteyshenkilö.**
Haluamme kansainvälistyä ja olla
kotikaupunki kaikille.



HYVÄT PALVELUT ASUKKAILLE YHTEISTYÖSSÄ HYVINVOINTIALUEEN KANSSA

TAVOITE

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue on Seinäjoen kaupungille strateginen kumppani ja keskeisten palveluiden järjestäjä.

Seinäjoella on kaupungin, hyvinvointialueen, yritysten ja kolmannen sektorin muodostama ekosysteemi, joka tuottaa hyvinvointia ja terveyttä kaupungin asukkaille.

TOIMENPITEET	
Seinäjoen kaupunki tukee hyvinvointialuetta kaupunkilaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.	Kaupunki on asukkaidensa edunvalvoja ja saattaa hyvinvointialueen tietoon sen palveluista saadun palautteen ja kehittämisehdotukset.
Seinäjoki toimii aktiivisesti kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyöelimissä.	
MITTARIT	
Kaupungin hyvinvointisuunnitelma ja sen mittarit	

MENESTYSTÄ MAAKUNNALLISELLA, KANSALLISELLA JA KANSAINVÄLISELLÄ YHTEISTYÖLLÄ

TAVOITE

Seinäjoki ja muut Etelä-Pohjanmaan maakunnan kunnat tekevät maakunnan menestystä tukevaa ja keskinäiseen luottamukseen perustuvaa yhteistyötä. Seinäjoki vahvistaa edunvalvontayhteistyötä kumpuunudessa mm. maakunnan liiton kanssa.

Seinäjoki on aktiivinen toimija Helsingistä Seinäjoelle ulottuvalla Suomen kasvukäytävällä. Yhteistyö pääradan kaupunkien kesken vahvistaa Suomen vahvinta kasvualuetta.

Seinäjoki on mukana kehittämässä suomalaista kaupunkipolitiikkaa C21-kaupunkien verkostossa, Kuntaliiton kaupunkipoliittisessa työssä sekä muissa kansallisissa verkostoissa.

Kansainvälisessä yhteistyössä Seinäjoki vahvistaa Euroopan Unionin alueella tapahtuvaa kaupunkien välistä yhteistyötä.

TOIMENPITEET	
Seinäjoki tiivistää yhteistyötään Etelä-Pohjanmaan maakunnan muiden kuntien kanssa ja toimii aktiivisesti kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa.	Kaupunkikonserni kasvattaa hankerahoituksella toteutettavaa toimintaa. Hanketoiminnan kautta voidaan kokeilla uusia käytäntöjä, kehittää rakenteita ja innovaatioita, toteuttaa uudentyyppisiä investointeja sekä vahvistaa omaa palvelutuotantoa.
MITTARIT	
Maakunnalliset ja seudulliset yhteistyöhankeet	Hankerahoituksen volyyymi
Valtion ja Seinäjoen välisen sopimuksellisen yhteistyön syventäminen edunvalvonnassa	



VETOVOIMAINEN SEINÄJOKI

Seinäjoki on yksi Suomen vetovoimaisista kaupungeista. Seinäjoella on uudistuva ja viihtyisä kaupunkikeskusta Suomen pääradan varrella. Seinäjoki tarjoaa asumismahdollisuuden niin kaupungissa kuin elinvoimaisella maaseudulla. Seinäjoki on Suomen paras kaupunki opiskella.

Seinäjoen väkiluku ja työpaikkojen määrä kasvaa vuosittain 1,0 %.

UUDISTUVA JA VIIHTYISÄ KAUPUNKIKESKUSTA

TAVOITE

Seinäjoen kaupunkikeskusta on palveleva, hyvin saavutettava ja viihtyisä kaupunki- ja tapahtumakeskus.

Kaupunkikeskustan asukas- ja työpaikkamäärä on lisääntynyt merkittävästi.

Kaupunkikeskusta on tiivistynyt lisääntyneen tonttitehokkuuden myötä.

TOIMENPITEET	
Ydinkeskustassa yhteensovitetään kaikki liikkumismuodot ja sinne on helppo tulla. Pohjan kaupunginosa yhdistyy ydinkeskustaan ratapihan alikulun avulla.	Vihreän siirtymän edistämiseksi vauhditetaan ajoneuvojen sähkölatauspisteitä ja huolehditaan pyöräilyn mahdollisuuksista.
Seinäjoen asema-alue rakentuu osana ydinkeskustaa. Asemakehityksen seuraavat vaiheet ovat yritysveltoisia ja niissä korostuvat asumisen ohella erilaisia palveluita tuottavat investoinnit (esim. tapahtumakeskus, hotelli) sekä asema-alueen työpaikka-alueena tukevat ratkaisut.	
Kaupunkikeskustassa kehitetään tapahtuma-alustoja ja lisätään aktiviteetteja kaiken ikäisille. Lakeudenpuistosta rakennetaan kaupunkikeskustan vihreä, kaupunkilaisia aktivoiva keidas. Tapahtumien ja asukkaiden aktiivisuuden edistäminen on osa kaupunkisuunnittelua.	
MITTARIT	
Kaupunkikeskustan elinvoimaluku	
Kaupunkikeskustan (Keskusta, Marttila, Itikka ja Uppa) asukasmäärä +50 % (2022: 7500)	
Kaupunkikeskustan työpaikkamäärä +50 % (2022: 6 500)	



KAUPUNKI SUOMEN KASVUKÄYTÄVÄLLÄ

TAVOITE

Seinäjoki hyödyntää sijaintinsa Suomen pääradalla ja Helsingistä Seinäjoelle ulottuvalla Suomen kasvu-käytävällä.

Pääradalla tehdään sen välityskykyä vahvistavia toimia. Seinäjoki-Tampere-välillä kaksoisraiteen suunnit-telu etenee ja kaksoisraiteen vaiheittainen toteuttaminen alkaa.

Seinäjoen alueella toteutetaan tieliikenteen pääväylien sujuvuutta edistäviä investointeja.

TOIMENPITEET

Investointien toteuttaminen on kaupungin edunvalvonnan kohteena. Yhdessä valtion toimijoiden kanssa huomioidaan sujuva liittyminen kaupungin katuverkolta. Kaupunki edistää pääväylien varteen tulevien ja kaupunginosakeskuksia yhdistävien kevyenliikenteen väylien toteuttamista yhteistyössä valtion aluehallinnon toimijoiden kanssa.

Lentoasema toimii yritysveltoisesti.
Kaupunki on aktiivinen lentokenttälueen kokonaisvaltaisessa kehittämisessä.

MITTARIT

Saavutettavuutta parantavien investointien toteutuminen



Seinäjoen asukkaat ovat aktiivisia ja **haluavat osallistua kaupungin toimintaan ja arkeen.** Asukkaille ovat myös tärkeitä ne arvot, joiden pohjalta kaupunki toimii.





LAADUKAS JA ELINVOIMAINEN ASUINYMPÄRISTÖ

TAVOITE

Seinäjoki tarjoaa vaihtoehtoja urbaaniin keskusta-asumiseen, tiiviiseen pientaloasumiseen keskustan tuntumassa ja taajama- ja kirkonkyläasumiseen sekä aitoon maaseutuasumiseen. Asumismuodon valinnasta riippumatta aikaetäisyys palveluihin on pieni, enintään 30 minuuttia.

Kaupunkikeskustan asukasmäärä on kasvanut ja asukasrakenne on monipuolistunut. Kaupunkikeskustan läheisyydessä oleville alueille on rakentunut tiivistä pientaloasumista. Kaupunkikeskustassa on tarjolla asumismahdollisuuksia myös lapsiperheille.

Seinäjoen kylät ja kaupunginosat ovat elinvoimaisia. Elinvoimaisuutta tukevat toimivat liikenneyhteydet, kuituverkko ja hyvä palveluiden saavutettavuus.

Asuntopoliittisen ohjelman toteuttamisella on varmistettu määrällisesti riittävä ja laadullisesti korkeatasoinen sekä kohtuuhintainen asuntotuotanto. Erityisasumisen tarpeet on huomioitu asuntotuotannossa.

Kaupungin maapolitiikka on johdonmukaista, tasapuolista ja avointa.

TOIMENPITEET	
Keskustaa tiivistetään entisestään täydennysrakentamalla nykyisin tehottomasti rakennettuja alueita. Keskustan tiivistämisessä huomioidaan myös puistot ja viheralueet.	Kaupungin omat maaomaisuudet hyödynnetään tehokkaalla kaavoituksella. Keskusta-alueella ja Huhtalan alueella on mahdollista toteuttaa valtakunnallisesti merkittäviä aluerakentamiskohteita, joissa on edelläkävijyyttä edustavia asumisratkaisuja.
Kylien ja kaupunginosien kehittämisohjelman mukaisia toimenpiteitä ovat mm. Nurmon, Peräseinäjoen ja Ylistaron kaupunginosien kirkonkyläjen kehittäminen, kevyenliikenteen väylien rakentaminen sekä asumisturvallisuutta ja -mukavuutta lisäävien palveluiden turvaaminen ja kehittäminen.	Asuntopoliitikassa huomioidaan asumisen muutostrendit, kuten yksinasumisen ja vuokra-asumisen yleistymisen. Kaupunkikonsernin toimin varmistetaan kaupungin kasvua tukeva, riittävä julkinen ja yksityinen vuokra-asuntotarjonta.
Kaupunki edistää myös omilla toimillaan kuituverkkojen rakentumista.	Kaupunki tekee tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa ikääntyneiden asumismahdollisuuksien ja -turvallisuuden kehittämiseksi.
Päätöksillään kaupunki ratkaisee yhdyskuntarakenteen kehittymisen suunnan, laadun ja kustannukset. Maapolitiikan toteumista ohjaa maapoliittinen ohjelma.	Kaupunki hankkii raakamaata vuosittain niin, että turvataan riittävä varanto mm. omakotitonttitarjontaan.
MITTARIT	
Asunto- ja maapoliittisen ohjelman mittarit	Raakamaan hankinta vuosittain, noin 40 hehtaaria





OPIKELIJALLE PARAS KAUPUNKI

TAVOITE

Seinäjoen on opiskelijalle paras kaupunki.

Opiskelijoille tarjotaan laadukkaat opiskelu ympäristöt. Framin korkeakoulukampus sekä Sedun kampukset ovat korkeatasoisia koulutuksen, tutkimuksen ja innovaatiotoiminnan keskuksia. Sijainti pääradan varrella tukee kampusten saavutettavuutta.

Opiskelija-asuminen sijoittuu kampusten välittömään läheisyyteen.

Yliopistotasoisien korkeakoulutuksen tarjonta vahvistuu Seinäjoella merkittävästi.

Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta etenee maakunnallisilla painopistealueilla, jotka ovat yhteneviä Seinäjoen kaupungin ekosysteemisopimuksen painoalojen kanssa.

Jatkuva oppiminen on koulutustoiminnan tärkeä painopistealue.

Kaupunki tukee opiskelijoiden harjoittelua.

Kaupungin työllisyystoiminta vastaa osaltaan ja yhteistyössä yritysten ja oppilaitosten kanssa valmistuvien opiskelijoiden työllistymisestä.

Opiskelijajärjestöt ovat kaupungin yhteistyökumppani.

Seinäjoen huomioi kansainvälisten opiskelijoiden määrän kasvun ja tukee koulutuksen kansainvälistymistä.

TOIMENPITEET

Opiskelija-asumista kehitetään niin uudistustasolla kuin ylläpitämällä nykyisten opiskelija-asuntojen korkeaa tasoa.

Kaupunki tukee koulutustoiminnan vahvistamista ja erityisesti korkeakoulutasoisen opetuksen tarjonnan laajentamista.

Kaupunki kehittää ja vakiinnuttaa kansainvälisiä opiskelijoita ja osaajia palvelevia palveluita sekä edistää palveluiden saatavuutta myös vierailijakielillä.

Edistetään opiskelijoiden työllistymistä Seinäjoelle ja maakuntaan. Työllistyminen on osa oppilaitosten toiminnan tuloksellisuuden arviointia.

Kaupunki lisää harjoittelijoiden määrää kaupunkikonsernissa.

Seinäjoen kehittää urheiluakatemiatoimintaa kaikilla kouluasteilla.

Kaupunki kutsuu opiskelijajärjestöjä yhteisiin tapaamisiin.

MITTARIT

Vuosittaisten kandidaatti- ja maisteriohjelmien määrä vähintään 6-8 kpl

Opiskelijatutkimustulokset Seinäjoesta opiskelijakaupunkina

Harjoittelijoiden määrä kaupunkikonsernissa





PALVELEVA SEINÄJOKI

Seinäjoen kaupunki vastaa asukkaiden ja yritysten hyvistä palveluista. Kaupungin palvelut ovat asukas- ja yrityslähtöisiä ja niitä kehitetään yhdessä. Kaupunki järjestää ja tuottaa palveluita yhdessä järjestöjen, hyvinvointialueen ja yritysten kanssa.

Seinäjoen palvelut tuotetaan kaupungin arvoperustan mukaisesti sivistystä, tasa-arvoa ja suvaitsevaisuutta edistävinä. Kaupunki on avoin uusille ja rohkeille tavoille tuottaa palveluita. Huomioimme palveluissa kansainvälistymisen ja kulttuurisen moninaisuuden.

Kaupungin erityisenä vastuuna on lasten, nuorten ja perheiden palveluiden järjestäminen ja tuottaminen. Seinäjoki huomio palveluissa ennaltaehkäisevän toiminnan, asuinympäristöjen kokonaisvaltaisen suunnittelun sekä työllisyyden edistämisen.

SIVISTYSTÄ, KULTTUURIA JA HYVINVOINTIA

TAVOITE

Seinäjoki tunnetaan erinomaisista sivistys- ja hyvinvointipalveluista, joissa saavutettavuus ja tasa-arvo ovat keskiössä.

Palveluita tuotetaan rohkeasti uudella tavalla, edistämällä lasten ja nuorten eriarvoisuutta vähentäviä toimenpiteitä sekä tasa-arvoa lisääviä ratkaisuja.

Hyvinvoinnin kokemuksia luodaan jokaiselle asukkaalle.



TOIMENPITEET	
Edistetään jokaisen lapsen ja nuoren oppimispotentiaalia ja oppimisprosessia.	Vahvistetaan lasten ja nuorten kestävän kehityksen mukaisen elämäntavan osaamista ja niiden edellytysten tukemista.
Kehitämme lukutaitoa, joka on avain osallisuuteen yhteiskunnassa, aktiiviseen kansalaisuuteen ja demokratiaan.	Toteutetaan harrastuspassi, johon voi ladata maksuttomia etuja sekä "tarjouksia" kohdennetusti julkisilta toimijoilta sekä yksityisiltä palvelutarjoajilta.
Asukaslähtöisyys on mukana kaikessa ajattelussa. Etsitään uusia yhteistyökumppaneita eri kohderyhmien saavutettavuuden parantamiseksi (erityisryhmät, perheet, erityislasten huoltajat). Tartumme rohkeasti erilaisten toimintaverkostojen kanssa tehtävän työn uudistamiseen ja vahvistamiseen. Vahvistetaan ammattilaisten toimintaedellytyksiä.	Kansainvälistyvä koulukulttuuri. Kasvatuksen ja opetuksen kansainvälistymiseen varautuminen osana laadukkaita peruspalveluita. Samalla vastataan kansainväliseen kiinnostukseen suomalaista koulutusjärjestelmää kohtaan.
Hyvinvointia rakennetaan yhteistyöllä eri toimijoiden kanssa. Järjestöillä on osaamista, jota kannattaa tukea ja hakea yhteisiä intressejä laadukkaiden toimintojen toteuttamiseksi. Kaupunki on monessa mukana, yhteisellä tekemisellä luodaan uutta innokkuutta, toiminnallisuutta ja luovempia ratkaisuja.	Sivistys- ja hyvinvointipalvelujen rooli näkyy vahvasti ennaltaehkäisevänä toimintana, millä on vahvat vaikutukset hyvinvoinnin, jaksamisen ja toimintakyvyn edistämisessä yhteistyössä hyvinvointialueen toimintojen kanssa. Luodaan uudenlaista toimintakulttuuria ja mahdollisuuksia työllisyyden, hyvinvoinnin ja kuntoutuksen edistämiseen kaupungin omana toimintana.
Panostetaan asuinalueiden strategiseen suunnitteluun sekä kehittämiseen, esimerkiksi Jouppilanvuoren, Tanelinrannan ja asutuskusten liikunta-alueisiin. Asuinalueilla panostetaan lähiympäristön viihtyvyyteen ja esteettömien liikuntaympäristöjen rakentamiseen. Julkinen taide huomioidaan luonnollisena osana kaupunkikehittämistä.	Kulttuurikasvatussuunnitelmaa laajennetaan ja kulttuurihyvinvointisuunnitelma on osa seinäjokisten arkea, julkinen taide on itsestään selvä osa kaupunkikehittämistä (julkisen taiteen periaateohjelma) ja asukaslähtöisyys on mukana kaikessa ajattelussa.
Tehdään yhteistyötä yritystoiminnan kanssa, mikä mahdollistaa kuntalaisten monipuoliset liikuntaolosuhteet ja tukee liikuntapalvelutarjontaa.	Seinäjoella luodaan monipuolisia tuotantokonsepteja taide- ja kulttuurikentän ilmiöiden mahdollistamiseksi. Seinäjoella on rohkeutta tehdä toisin ja saada aikaa muutosta.
Kulttuuri ja taide antavat valmiudet profiloitua tuoreena ja modernina maaseudun keskuskaupunkina ja toimia maaseutu-kaupunki-vastakkainasettelun murtajana.	Seinäjoki kokoaa kulttuurin tekijät yhteen ja laatii avaruuden kulttuuriohjelman.
MITTARIT	
Varhaiskasvatukseen osallistuneiden osuus	Kouluterveyskysely



HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMINEN

TAVOITE

Seinäjoki edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä tarjoamalla heille terveellisen ja turvallisen ympäristön sekä palvelut, jotka tukevat hyvinvointia sekä sitä edistävien valintojen tekemistä.

Seinäjoki on lapsiystävällinen kaupunki, joka huomioi lapsen oikeuksien toteutumisen kaikessa toiminnassaan.

TOIMENPITEET

Asukkaiden hyvinvointia edistetään kaikilla kaupungin toimialoilla ja kaikissa palveluissa. Seinäjoen kaupungin hyvinvointisuunnitelmassa asetetaan tavoitteet asukkaiden hyvinvoinnille ja hyvinvointia edistäville palveluille. Hyvinvointisuunnitelman tavoitteena on luoda kaikille mahdollisuus osallisuuteen, aktivoida hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistävää toimintaa ja palveluita, sekä edistää hyvän arkiympäristön rakentumista.

Seinäjoki turvaa lapsen oikeuksien toteutumisen kaikessa toiminnassaan. Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelmaa toteuttamalla Seinäjoella kaikki lapset ja nuoret voivat liikkua, harrastaa ja elää turvallisessa arkiympäristössä, jossa heidän hyvinvoinnistaan huolehditaan ja jossa he tulevat kuulluiksi.

MITTARIT

TEA-pisteet: hyvän tason ylläpito ja pistearvo 75

Seinäjoki on saanut Unicefin Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen

THL:n sairastavuusindeksi: 96, jolloin arvo suurten kaupunkien parhaassa kolmanneksessa





VASTUUTA TYÖLLISYYDESTÄ

TAVOITE

Seinäjoella on matala työttömyys ja korkea työllisyysaste.

Seinäjoella on osaavaa työvoimaa yritysten ja työnantajien tarpeisiin.

TOIMENPITEET	
Seinäjoen kaupunki tukee kaikkien työikäisten työllisyyttä tehokkaalla työnvälityksellä ja työllistymistä ja työkykyisyyttä edistävillä palveluilla. Palvelut ovat asiakaslähtöisiä ja työnhakua tukee koko kaupunkikonserni yhteistyöverkostoineen.	Yritysten ja muiden työnantajien työvoiman saatavuutta koskeviin haasteisiin vastataan kaupunkikonsernin, koulutus- ja kehittämisorganisaatioiden, valtion hallinnon sekä laajan yritys- ja yhteisöverkoston yhteistyöllä.
MITTARIT	
Aktivointi palveluihin: 40 %	Työllisyysaste: 80 %
Pitkäaikaistyöttömyyteen puuttuminen/yli 3 kk jatkuva työttömyys: 36–38 %	Työttömyysaste: enintään 6 %, C21-kaupunkien matalin työttömyys

KOTOUTUMISEN EDISTÄMINEN

TAVOITE

Seinäjoella on toimivat ja vaikuttavat palvelut, jotka tukevat maahanmuuttajien kotoutumista. Palveluita tarjotaan yhdessä asukkaiden, järjestöjen ja yritysten kanssa.

Seinäjoen ulkomaalaistaustaisen väestön osuus on 4–5 prosenttia kaupungin väestöstä.

TOIMENPITEET
Kotoutumisen edistämistä ohjaa kaupunginvaltuuston hyväksymä kotouttamisohjelma.
MITTARIT
Seinäjoen kaupungin ulkomaalaistaustaisten väestön osuus.





HYVÄN JOHTAMISEN JA TASAPAINOISEN TALOUDEN SEINÄJOKI

Seinäjoen kaupunki arvostaa työntekijöitään, hoitaa vastuullisesti kaupunkikonsernia ja sen taloutta. Kaupunki edistää kestäväää kehitystä ja hyödyntää digitalisaation mahdollisuuksia. Kaupunki edistää asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä. Hyvän tekemisen peruspilareita Seinäjoella ovat turvallisuus, osaaminen ja yhteistyö.

HYVÄN TEKEMISEN JA JOHTAMISEN SEINÄJOKI

TAVOITE

Hyvä tekeminen muodostuu Seinäjoella osaavan henkilöstön yhdessä tekemästä turvallisesta, terveellisestä ja tuottavasta työstä.

Osaava henkilöstö tekee yhdessä työtä kuntalaisten parhaaksi hyvin johdetussa organisaatiossa. Henkilöstö kokee työnsä mielekkääksi, palkitsevaksi ja elämänhallintaa tukevaksi.

Henkilöstön työolosuhteet ovat turvalliset ja terveelliset.

Työntekijät ovat yhdenvertaisia, toimivat vastuullisesti ja kohtelevat toisiaan kuunnellen ja arvostavasti. Turvallinen ja avoin työympäristö kannustaa työntekijöitä kokeilukulttuuriin ja oman työnsä kehittämiseen.

Seinäjoen kaupungissa on yhdessä tekemisen meininki. Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus ilmaista itseään, tuoda esille asiantuntijuuttaan ja kehittää omaa osaamistaan.

Seinäjoen kaupunki lisää maahanmuuttajataustaisten työllistymistä kaupunkiorganisaation palveluksessa.



TOIMENPITEET

Seinäjoen kaupunki sitoutuu henkilöstön jatkuvan osaamisen kehittämiseen. Henkilöstön kouluttautumista tuetaan vahvasti.	Hyvän johtamisen taitoja vahvistetaan ja jokaisella on mahdollisuus kehittää omia esihenkilötaitojaan. Kaikilla Seinäjoen esihenkilöillä on johtamiskoulutus.
Henkilöstön varhainen tukeminen on työpaikan jokapäiväistä toimintaa, jossa johtaminen on keskeisessä asemassa. Henkilöstön varhaiseen tukemiseen kuuluvat hyvinvoinnin ylläpitäminen ja edistäminen, työkykyriskien välttäminen sekä työkyvyn alenemisen ehkäiseminen.	Seinäjoki edistää maahanmuuttajataustaisten mahdollisuuksia työllistyä kaupunkiorganisaation palvelukseen.

MITTARIT

Työkyvyttömyyskustannusten osuus alle 5 %	Henkilöstökyselyn NPS-indeksi yli 10
Koulutuspäivien lukumäärä	Vakituisen henkilöstön osuus 80 % henkilömäärästä, yli 85 % htv





KASVUN JA INVESTOINNIT TURVAAVA TALOUS

TAVOITE

Tasapainoinen talous mahdollistaa kasvavan kaupungin palvelut ja investoinnit.

TOIMENPITEET

Tasapainoinen talous saavutetaan hallitsemalla toimintamenoja, parantamalla palvelujen tuottavuutta ja mitoittamalla investointitaso tulorahoituksen mukaiseksi. Tulopohjaa vahvistetaan aktiivisella elinkeinopolitiikalla ja osaamisperustaa vahvistavilla tulevaisuusinvestoinneilla.

Hankinnat edistävät aitoa kumppanuutta alueen yritysten kanssa. Hankinnoissa huomioidaan taloudellisuus, kestävyys ja vastuullisuus.

Hankintoja toteutetaan hankintojen strategisen toimenpideohjelman 2021–2025 mukaisesti.

MITTARIT

Toimintakatteen muutos-%:
enintään 2 % vuodessa

Investointien tulorahoitus
(vuosikate/nettoinvestoinnit), %: vähintään 100 %

Konsernin investointien tulorahoitus
(vuosikate/nettoinvestoinnit), %:
vähintään 100 %.

Tilikauden tulos:
vähintään 10 miljoonaa euroa

Omavaraisuusaste, %:
vähintään 40 %

Taseen kertynyt ylijäämä:
vähintään 25 miljoonaa euroa

Lainat ja vuokravastuut €/asukas:
enintään 4 900 euroa

Konsernitaseen kertynyt ylijäämä:
vähintään 100 miljoonaa euroa

Konsernin omavaraisuusaste, %:
vähintään 40 %

Konsernin lainat ja vuokravastuut €/asukas:
enintään 9 900 euroa





KAUPUNKIKONSERNIN PALVELUT TUKEVAT KOKO KAUPUNGIN ONNISTUMISTA

TAVOITE

Kaupunkikonsernin talous pysyy tasapainossa ja omistajaohjauksella tuetaan kaupunkistrategian tavoitteiden toteutumista.

Omistajaohjauksessa edellytetään, että tytäryhteisöjen ja -säätiöiden toiminnassa huomioidaan kaupunkikonsernin kokonaisuus. Tytäryhteisöille ja -säätiöille asetetaan riittävän haasteelliset tavoitteet, joiden toteutumista arvioidaan säännöllisesti.

Kaupungin varautuminen ja riskienhallinta tukevat kaupungin toimintakykyä ja selviytymistä ennakoimattomista kriisitilanteista.

TOIMENPITEET	
Kaupunkikonsernin sisällä yhteistyötä tiivistetään kaupunkikonsernille asetettujen taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseksi.	Kaupunkikonsernin tukipalvelujen koordinointia lisätään.
	Varautumis- ja riskienhallintasuunnitelmat päivitetään säännöllisesti.
Kaupunkikonsernin hankinnat toteutetaan kokonaistaloudellisesti edullisimmalla tavalla hyödyntämällä lain mahdollistamia hankintamuotoja. Kaupunkikonserni edistää paikallisten yritysten osallistumista kaupunkikonsernin hankintoihin lain sallimissa rajoissa. Hankinnoissa huomioidaan ympäristö- ja sosiaaliset näkökulmat.	Kaupunkikonsernin tiloja käytetään tehokkaasti ja kaupunkikonsernin kokonaisuus huomioiden. Konsernin sisäistä tiedotusta vapaista tiloista tehostetaan. Kaupunkikonserni omistaa ensisijaisesti sellaisia tiloja, joita käytetään kaupunkikonsernin palveluiden tuottamiseen ja muiden tilojen omistuksesta luovutaan.
Kaupungin tytär- ja osakkuusyhteisöjen omistamisen on palveltava kaupunginvaltuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista. Omistuksesta voidaan luopua, mikäli omistaminen ei palvele näitä tavoitteita. Strateginen tuotantoinfra, verkosto ja kiinteistöt ovat kaupunkikonsernin omistuksessa. Kaupunkikonsernin sisäisten palvelujen hinnan ja laadun pitää olla kilpailukykyisiä markkinoilta saataviin palveluihin. Kaupungin omistajuutta arvioidaan säännöllisesti.	
MITTARIT	
Tulosneuvottelut konserniyhtiöiden kanssa	Konsernin omistamien tilojen käyttöaste



DIGIÄLYKÄS KAUPUNKI

TAVOITE

Seinäjoen kaupunki on digiälykäs kaupunki asukkaille ja yrityksille.

Hyödyntämällä digitalisaation tarjoamia mahdollisuuksia kaikkien arki helpottuu. Digiälykäs kaupunki ennakoii ja tunnistaa asukkaiden ja yritysten tarpeita ja vastaa näihin tarjoamalla sujuvamat palvelut ja prosessit, tuloksellisen tiedolla johtamisen sekä yritysten ja yhteisöjen digipalvelut.

TOIMENPITEET

Digiohjelma vuosille 2022–2025 on kaupungin strateginen toimenpideohjelma, joka toteuttaa kaupungin digitalisaatiokehitystä. Digiohjelman käynnistämät muutokset liittyvät teknologioihin, tekemisen kulttuuriin, yhdessä tekemisen malliin, organisoitumiseen, johtamiseen ja henkilöstön osaamiseen.

Digitalisaatiota hyödynnetään kaupunkikonsernin palveluiden tuottamisessa ennakoluulottomasti ja laajasti. Digitalisaatiolla vähennetään palvelujen saatavuuden paikkasidonnaisuutta.

MITTARIT

Digiohjelmassa määritellyt mittarit

SEINÄJOKI KASVAA KESTÄVÄSTI JA ELÄÄ EKOVIISAASTI

TAVOITE

Seinäjoki on kestävä kasvun kaupunki.

TOIMENPITEET

Seinäjoki on sitoutunut noudattamaan Ekoviisas Seinäjoki -ohjelmaa, jonka tavoitteet ja toimenpidekokonaisuudet raamittavat kestävä kehityksen työtä ja antavat suuntaviivat päätöksentekoon.

Vuosittain määritetään investoinnit ja käyttötalouden kohteet, joilla edistetään kestävä kehitystä, energiatehokkuutta ja -säästöjä sekä saavutetaan CO₂-päästövähennyksiä.

Osa Seinäjoella toimivista yrityksistä on edelläkävijöinä laatinut itselleen tavoitteita, jotka liittyvät päästövähennyksiin ja kestävä kehityksen tavoitteisiin. Seinäjoen kaupunki tukee toiminnallaan niiden onnistumisessa.

MITTARIT

Seinäjoki kuuluu HINKU-verkostoon (Kohti hiilineutraalia kuntaa -verkosto).
Seinäjoki vähentää päästöjään 80 prosenttia vuoteen 2030 mennessä.

Kaupungin omistamien tilojen energian ominaiskulutus ja uusiutuvan energian osuus vuosittain.

Seinäjoki on sitoutunut kuntien energiatehokkuussopimukseen (KETS).

CO₂-päästövähennyksien määrä vuosittain.

MEILLÄ ON TILAA TULEVAISUUDELLE

