

SEINÄJOKI-JALASJÄRVI-KURIKKA

Sosiaali- ja terveydenhuollon työryhmä

Kokous III: 10.9.2013 klo 15.30 – 16.50

Paikka: Seinäjoen kaupungintalo, Alvarinkulma, 2. krs

Selvitystyöryhmä

| | |
|------------------------------|--|
| Paula Sihto, pj. | Seinäjoki, sosiaali- ja terveyslautakunnan puheenjohtaja |
| Martti Selin | JIK, tilaajalautakunnan puheenjohtaja |
| Matti Ollila | JIK, johtokunnan varapuheenjohtaja |
| Anna-Kaisa Pusa | JIK, kuntayhtymän johtaja |
| Elina Majapuro | JIK, johtava ylilääkäri, Anna-Kaisa Pusan tilalla |
| Hannele Koivisto | JIK, hallintojohtaja, Anna-Kaisa Pusan tilalla |
| Arto Saarela | JIK, kuntayhtymän talousjohtaja |
| Teija Valkama | Jalasjärvi, kunnanvaltuuston jäsen |
| Eija Hautamäki | Jalasjärvi, johtava sosiaalityöntekijä |
| Riittäliisa Sikkilä | Super (varalla Pirjo Kuismin, Tohy) |
| Satu Ala-Välkkilä | Super varalla Eija Laulaja |
| Mailis Aho | Super (varalla Satu Ala-Välkkilä, Super) |
| Marja Kujanpää | Super (varalla Tarja Seppälä, Super) |
| Harri Jokiranta, siht. | Seinäjoki, apulaiskaupunginjohtaja |



1.

Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 15.30

2.

Edellisen kokouksen muistio

Edellisen kokouksen 31.5.2013 muistio oheisena liitteenä.

Ehdotus: Hyväksytään muistio

Päätös:

Hyväksyttiin

3.

Selvitysmiehen toimeksianto työryhmille selvitystyön syventämiseksi

- tehdä työryhmän teemasta SWOT-tarkastelu, jossa mahdollisen SJK-liitoksen hyödyt ja haitat tuodaan selkeästi näkyviin
- tehdä palvelu- ja henkilöstötarpeiden ennakointi, mitkä olisivat mahdollisen integraation ja siitä seuraavan harmonisoinnin keskeisimmät kysymykset?

Todetaan, että työryhmä on laatinut SWOT analyysin.

Ehdotus:

- työstetään palvelu- ja henkilöstötarpeiden ennakointi, ja tarkastellaan mitkä olisivat mahdollisen integraation ja siitä seuraavan harmonisoinnin keskeisimmät kysymykset

Käsittely:

työryhmässä käydyn keskustelusta on tehty seuraava yhteenveto;

Palvelutarpeiden ennakoitua on tehty työryhmän loppuraportissa (luku 2. Tulevat haasteet). Olennaisimmat ennakoitavat tekijät liittyvät väestön määrälliseen kasvuun, ikärakenteen muutokseen ja sairastavuuteen, jotka haastavat niin palvelurakenteen, toimintatavat kuin kuntien taloudelliset edellytykset turvat tarvittavat sosiaali- ja terveyspalvelut. Yksi keskeistä kysymyksistä on palveluprosessien tehokkuuden ja palkkaharmonisoinnin näkökulmasta, henkilöstön saatavuuden varmistamiseksi, potilasturvallisuuden varmistamiseksi ja vahvistamiseksi lähipalveluperiaatteen uudelleen arviointi.

Kuten loppuraportissa todetaan, kuntien palvelurakenteet eriytyvät peruskunta ja liikelaitoskuntayhtymä mallien mukaisesti. Tämä merkitsee sitä, että eri organisointitapojen sulauttamisessa uudeksi kokonaisuudeksi on selvitettävä liikelaitoksen purkautumisen taloudelliset vaikutukset sekä hyvien palvelu- ja työkäytäntöjen ja tukitoimintojen integroituminen uuteen toimintakokonaisuuteen. Toiminnallisia haasteita liittyy mm. tietohallinnon järjestelmien ja ohjelmistojen



integroinnista sekä toimivien sähköisen asioinnin ja mm. henkilöstöhallinnon sähköistenjärjestelmäratkaisujen integroinnista.

Henkilöstörakenteet ja henkilöstömitoitukset on organisaatioissa tarkistettu viime vuosina toiminnan ja lainsäädännön edellyttämälle tasolle palvelu- ja toimintorakennemuutosten yhteydessä (mm. Seinäjoki-Nurmo-Ylistaro kuntafuusio ja JIK-peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän perustaminen). Haasteena on joka tapauksessa henkilöstön määrällinen riittävyys ja osaamisen kohdentuminen palvelutarpeiden kasvaessa. Henkilöstörakenteen kapeikkoina ovat mm. lääkäreiden, puheterapeuttien ja sosiaalityöntekijöiden saatavuus. Oman haasteensa tulevalle palvelurakenteelle muodostavat lainsäädännön edellytykset (esim. ikälaki) ja valvovan viranomaisen tulkinnat riittävästä henkilöstörakenteesta. Yhtenä ratkaisuna nähdään alueellisen koulutuksen suhde kapeikkoihin (esim. suuhygienistit).

Henkilöstön palkkauksen harmonisointi edellyttää tarvittavien toimenpiteiden aikataulutusta ja arviointia peruskuntien ja JIK- peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän palkkausperusteiden ja tason harmonisoinnista. JIK- peruspalveluliikelaitoskuntayhtymässä on suoritettu palkkaharmonisointi peruspalveluliikelaitoskuntayhtymän perustamisen yhteydessä ja vastaavasti Seinäjoella Seinäjoki-Nurmo-Ylistaro kuntafuusion yhteydessä. Osa palkkaharmonisointia on myös nimikkeistön ja palkkausrakenteen tarkastelu.

Palvelurakenteen olennainen osa on tarvittavien toimitilojen käyttötarkoituksen mukainen toimivuus, sijainti ja rakennustekninen kunto. Jatkossa tarvitaan kiinteistömäärän kokonaisinventointi osana palvelurakennetta. Kustannustehokkaan toiminnan organisointi puolestaan edellyttää sairaala-, asumis- ja hoivapaikkojen riittävyyden ja alueellisen sijainnin tarkempaa analyysiä sekä arviointia mm. kotiin annettavien palvelujen kokonaisuuteen.

Palvelurakenteiden harmonisointi mahdollistaa erityisesti siiloajattelun jäänteiden purkamista ja toimivan sosiaali- ja terveydenhuollon integraation totuttamisen. Samalla mahdollistuu laajempi integraatio, jossa toteutuvat kunnan eri hallinnon alojen yhteistyö, yhteisen työn ja vastuu kehittäminen kunnan sisällä, sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden toiminnallinen suhde kuntaan, terveyden edistämisen rakenteet sekä uudet toimintamallit erityisesti varhaisen tuen käytäntöihin.

mahdollisen integraation ja siitä seuraavan harmonisoinnin keskeisimmät kysymykset?

- palveluprosessien tehokkuuden ja palkkaharmonisoinnin näkökulmasta, henkilöstön saatavuuden varmistamiseksi, potilasturvallisuuden varmistamiseksi ja vahvistamiseksi lähipalveluperiaatteen uudelleen arviointi
- hyvien palvelu- ja työkäytäntöjen ja tukitoimintojen integroituminen uuteen toimintakokonaisuuteen



- tietohallinnon järjestelmien ja ohjelmistojen, toimivien sähköisen asioinnin ja mm. henkilöstöhallinnon sähköisten järjestelmäratkaisujen integrointi
- henkilöstörakenteen kapeikot (mm. lääkärit, puheterapeutit, ja sosiaalityöntekijät) suhteessa palvelutarpeeseen
- henkilöstön palkkauksen harmonisoinnin perusteet ja aikataulu
- kiinteistöjen kunto-, toimivuus- ja käyttötarkoituksinventointi osana uutta palvelurakennetta
- sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakenteen sillojatteluun jäänteiden purkaminen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon ja kunnan muun toiminnan integroiminen

- - - - -

Sosiaali- ja terveydenhuollon raportissa esitettyä SWOT analyysiä täydennetään mahdollisuuksien osalta terveyden edistämisen näkökulman ja käytäntöjen mahdollistumisena suuremaan toimijan kokonaisuudessa.

Tämän tehtävän käsittelyn yhteyteen liitetään JIK ympäristöterveydenhuollossa on tehty erillinen SWOT-analyysi SJK-liitoksesta .

Päätös:

Hyväksyttiin keskustelusta tehty yhteenveto.

4.

Kokouksen päättäminen

Päätös:

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.50

Tervetuloa

Paula Sihto
työryhmän puheenjohtaja



SEINÄJOKI-JALASJÄRVI-KURIKKA
Sosiaali- ja terveydenhuollon työryhmä

Kokous III: 31.5.2013 klo 14.10 – 15.30
Paikka: Seinäjoen kaupungintalo, Alvarinkulma, 2. krs

Selvitystyöryhmä

| | |
|---------------------------|--|
| Paula Sihto, pj. | Seinäjoki, sosiaali- ja terveyslautakunnan puheenjohtaja |
| Martti Selin | JIK, tilaajalautakunnan puheenjohtaja |
| Matti Ollila | JIK, johtokunnan varapuheenjohtaja |
| Anna-Kaisa Pusa | JIK, kuntayhtymän johtaja |
| Arto Saarela | JIK, kuntayhtymän talousjohtaja |
| Teija Valkama | Jalasjärvi, kunnanvaltuuston jäsen |
| Eija Hautamäki | Jalasjärvi, johtava sosiaalityöntekijä |
| Riittaliisa Sikkilä | Super (varalla Pirjo Kuismin, Tehy) |
| Satu Ala-Välkkilä | Super (varalla Eija Laulaja, Super) |
| Mailis Aho | Super (varalla Satu Ala-Välkkilä, Super) |
| Marja Kujanpää | Super (varalla Tarja Seppälä, Super) |
| Harri Jokiranta, siht. | Seinäjoki, apulaiskaupunginjohtaja |



1.
Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 14.10.

2.
Edellisen kokouksen muistio

Edellisen kokouksen 13.5.2013 muistio ja SWOT analyysin yhteenvedotkirjaus on toimitettu sähköpostina.

Ehdotus: Hyväksytän muistio

Päätös:
Hyväksyttiin edellisen kokouksen muistio.

3.
Palvelutuotannon yhdistämisen mahdollisuudet ja vaikutukset

Osana SJK sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen tarkastelua on tehty kaksi SWOT analyysiä, joista toisessa tarkastellaan palvelurakennetta ja -järjestelmää nykyisten toimijoiden muodostamana kokonaisuutena ja toisessa suurempana (uuden) (Seinäjoki-Jalasjärvi-Kurikka) kuntatoimijana

SWOT analyysin yhteenvedotkirjaus on toimitettu sähköpostina. Liitteessä 3.1. on raporttiluonnos, jonka luku ”Palvelutuotannon yhdistämisen mahdollisuudet ja vaikutukset” työstetään tässä kokouksessa.

Ehdotus:

- Työstetään loppuraportin luku ”Palvelutuotannon yhdistämisen mahdollisuudet ja vaikutukset”
- Käsitellään loppuraportin luonnos

Päätös:

- Käsiteltiin loppuraportin luku ”Palvelutuotannon yhdistämisen mahdollisuudet ja vaikutukset” liittyviä tekijöitä käsikirjoituksen pohjaksi.
- Loppuraportin luonnos käsitellään 13.6. kokouksessa.

4.
Kokouksen päättäminen

Seuraava kokous 13.6.2013 klo 15.00–17.00, jolloin käsitellään loppuraportti luonnos ja sovitaan raportin loppuun kirjoittamisesta.

Päätös:
Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.35.

Paula Sihto
työryhmän puheenjohtaja

Harri Jokiranta
sihteeri

